



**CANCER  
REHAB  
FONDEN**

---

**UPPFÖRANDEKOD  
CANCERREHABFONDEN**

---

**Antagen av styrelsen 2014-05-05**

**Senast reviderad 2018-08-22**

## UPPFÖRANDEKOD

---

CancerRehabFondens vision är att alla som drabbats av cancer ska kunna få rehabilitering. För att denna vision ska kunna bli verklighet är det av stor vikt att samtliga inom organisationen arbetar i enlighet med organisationens medmänskliga värderingar för att de ska avspegla sig i verksamheten.

Du som är anställd, förtroendevald, frivillig, praktikant, ambassadör eller på annat sätt har åtagit dig uppdrag inom CancerRehabFonden är skyldig att känna till CancerRehabFondens uppförandekod och alltid göra ditt yttersta för att agera därefter i ditt arbete.

### 1. Följa avtal och riktlinjer

Som anställd, förtroendevald, frivillig, praktikant, ambassadör eller på annat sätt representant för CancerRehabFonden måste du känna till och följa de avtal och riktlinjer som finns inom organisationen som är kopplade till ditt arbete. För anställning hos CancerRehabFonden tillämpas allmänna anställningsvillkor enligt kollektivavtal mellan IDEA och Unionen.

### 2. Använda resurser effektivt

CancerRehabFondens resurser inkommer enbart genom gåvor från privatpersoner och företag. Det är din skyldighet att göra ditt yttersta för att se till att dessa används på ett så effektivt sätt som möjligt till det avsedda ändamålet.

### 3. Konfidentiell information och sekretess

Du får inte, vare sig under eller efter din tid hos CancerRehabFonden, sprida konfidentiell information som du tagit del av under din anställning/praktik/tid som förtroendevald eller frivillig till utomstående person. Med konfidentiell information avses exempelvis information om CancerRehabFondens verksamhet, CancerRehabFondens medlemmar, patienter/kursdeltagare och/eller samarbetspartners av annat slag, CancerRehabFondens medlemsregister, affärsförhållanden, marknads- och affärsstrategier, avtal och avtalsvillkor, tillstånd, redovisning, finansiella ställning, ekonomiska eller affärsrelaterade förhållanden i övrigt, arbetsmetoder, know-how, immateriella rättigheter, teknik, källkoder, datorprogram eller hårdvara. Med information avses såväl sådana uppgifter som har dokumenterats i någon form (t.ex. skriftlig eller annan tekniskt läsbar form) som muntlig information.

### 4. Behandla människor likvärdigt

Inom CancerRehabFonden tolereras inte diskriminering av människor i någon form. Du som arbetar för organisationen är skyldig att behandla alla människor du kommer i kontakt med i ditt arbete med respekt och utan att diskriminera någon på grund av exempelvis kön, etniskt ursprung, religion eller funktionsnedsättning.

### 5. Respektera människors integritet

Det är din skyldighet att respektera den personliga integriteten hos de människor du är i kontakt med i ditt arbete. Dessa människor är i de flesta fall själva drabbade av cancer, alternativt har en närstående som drabbats, vilket sätter dem i en utsatt situation. Det är därför mycket viktigt att du är ödmjuk i ditt sätt att kommunicera och är tydlig med vilken roll CancerRehabFonden har.

### 6. Inte motverka CancerRehabFondens värderingar

Trots CancerRehabFondens politiskt- och religiöst obundna ställning, hindras inte du som arbetar inom organisationen från att engagera dig inom ovanstående, så länge engagemanget inte motverkar CancerRehabFondens humanitära värderingar.